
晟通—现代奴役声明

晟通自 2003 年成立以来，坚持以客户为中心，围绕产品、技术、经营、管理等方面开展研发创新。在多个产业领域特别是铝合金应用研发方面，经历了由原材料生产，向高端制造、新型产业和供给侧改革的转变。带动了高精铝生产、节能提效、铝合金加工制造、物流运输、轨道交通、家用电器、纳米材料、5G 通讯、食品包装、城市建设、自动化加工设备等多个产品产业的转型升级，对社会经济健康发展起到了引领性、示范性的作用和贡献。

我们致力于在所有的商业合作和关系中严格遵守法律与道德规范。制定内部行为准则及各种措施，确保现代奴役不在公司内部及供应链中任何地方发生。我们坚决反对和谴责一切形式的现代奴役制度。我们坚信每个人都应该受到尊重和公平对待，不论其地域、种族、性别、宗教、国籍或社会地位。我们致力于建立一个公正、包容和尊重人权的工作环境，对所有员工和合作伙伴负有责任。

我们公司坚决遵守国际劳工组织（ILO）制定的劳动权利公约，并将这些权利视为不可侵犯的基本原则。我们要求所有的供应商和合作伙伴也遵守这些原则，并积极促进全球劳动权利的保护。

基本原则

1、公司所有被聘用之劳工必须以自愿为原则，绝不允许有任何强迫性行为，不利用欺骗手段，引诱工人来本厂工作，公司禁止聘用囚工。不使用被列入贸易禁运国家的人员及物料。

2、凡是办理了入厂手续的员工，严格遵守公司员工手册，不允许任何人（包括第三方劳务公司）向新进厂之员工索取入厂介绍费，同时公司聘用工人一律不准收取押金、保证金或扣押其身份证和其它法定证明文件。

3、员工可以按劳动法规定在给公司的合理通知期限后，可以自由终止

聘用合约。（《劳动合同法》第三十七条 劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。）

4、员工如需请假，则填写请假单，交予部门负责人审批，参照公司员工手册。所有员工准予带薪病假、探亲假及法律规定各项假期。

5、管理人员不得利用职权强迫他人工作或强迫员工加班工作，如确实因生产需要，经与员工或工会代表协商同意并经当地劳动部门批准后可以延长工作时间。

6、在一切生产过程中，管理人员必须持认真正确态度详细地为员工介绍产品制作程序和产品要求以及安全操作规程等，在未介绍清楚上述内容而要求员工生产，导致产品不合格而返工时，不得以强迫手段延长工作时间作无偿返工或打骂强迫员工从事所不能从事的活动等强迫性行为。

7、公司及为公司提供劳工的实体（如：劳务公司）每月足额支付工资给员工本人，不得扣留工人的部分工资、福利、财产或证件，以迫使员工在公司连续工作。本公司及任何提供劳工给本公司的组织禁止从事或支持人口贩卖的行为。

8、员工遵照公司安保要求，进出刷卡，行动自由。不设宵禁及其它限制员工活动自由的政策。

供应商管理及风险评估

为了更好的降低整个供应链关于强迫劳动及人口贩运的风险，我们在2021年研编了《晟通集团负责任可持续发展采购规定 2.0》，要求供应商学习与签订《供应商行为准则》，同时通过实地调研及远程访问完成《供应商社会责任调查表》综合全面的了解供应商真实情况，避免强迫劳动及一系列侵犯劳动者权益的行为出现。

我们承诺定期审查和改进我们的政策和实践，以确保我们的员工和合作伙伴的权益得到充分保护。我们将提供培训和教育机会，以加强员工对现代奴隶制问题的意识，并鼓励他们积极参与和支持相关的倡议。

我们的目标是建立一个以尊重、公正和道德为基础的企业文化，我们邀请所有的员工、合作伙伴和利益相关者共同努力，共同打击和消除现代奴隶制的存在。

申诉程序

对于任何违反现代奴隶制声明的行为，投诉方式：

邮件：snto_shenji@chinasnto.com；

晟通集团官网“举报入口”；

信函投寄至“湖南省长沙市望城经济开发区腾飞路109号运营法审部”

保护机制：审监接到举报后，对举报有功者，给予奖励，并严格保守举报人信息，绝不允许任何人威胁或打击报复举报人。

2022年6月10日
晟通科技集团有限公司